

КОНКУРЕНТНА ПРЕДСТАВЛЕНІСТЬ ВИПУСКНИКІВ НА РИНКУ ПРАЦІ

ЛАПІНА О.І., МОРОЗ К.О.

Одеська державна академія будівництва та архітектури, м. Одеса, Україна

Після отримання освіти, або в інші періоди життя, для випускників дуже гостро стоїть питання працевлаштування. CV- (лат.) curriculum vitae (резюме) – це перша можливість випускників бути представленим майбутнім роботодавцем. Для складання CV можуть стати у нагоді готові шаблони, що представлені на сайтах <https://www.cvmaker.com.ua>, <https://www.vitaello.com.ua>. Одним із найвідоміших форматів резюме в Європі є Europass (<https://europa.eu/europass>). Конструктор дозволяє завантажити та зберегти CV у бібліотеці, а також поділитися з роботодавцями, з мережею служб зайнятості країн-членів ЄС (EURES), або з іншими майданчиками, які розміщують оголошення про вакансії.

Кожне CV має бути персоналізовано для певної вакансії. Щоб підходити до посади з першого дня, пошуковець має те тільки чітко знати свої сильні та слабкі сторони, але і розуміти цілі, завдання та культуру компанії. Щоб уникнути формування токсичного середовища на майбутньому робочому місці, при заповненні CV необхідно надавати точну та релевантну інформацію.

Серед основної інформації, що вказують у CV - є персональні дані, бажана посада, контактна інформація, досягнення, хобі. В основі досягнень пошуковця лежать навички, які вказують на придатність до вакансії (hard skills, soft skills, self skills та gross mindset). Саме вони є одним з проблематичних пунктів при заповненні CV.

Заповнення CV починають зі створення повного списку всіх навичок, якими володієте пошуковець. Потім необхідно отримати як можна більше інформації про саму вакансію, роботодавця та його місце в галузі в цілому. Ці відомості допоможуть пошукувачу звузити список навичок до п'яти найсильніших, які мають бути включені CV.

Hard skills – це набори навичок, якими можна володіти та продемонструвати під час професійної діяльності. Для освоєння hard skills можуть знадобитися роки навчання або практики. У CV такі навички можуть бути представлені наявністю дипломів, сертифікатів та ліцензій.

Soft skills – це нематеріальні поведінкові навички, які не набуваються через освіту, але є вродженими або розвинутими через соціальний досвід. Вони містять лідерство, емоційний інтелект, емпатію, посвяту, комунікабельність та ін. У кар'єрній історії важливо представити не тільки їх наявність, але і прогрес

підвищення кваліфікації, інтегрувати їх майже в кожен розділ CV різними способами та показати їх вплив на досягнення у професійної діяльності.

Наприклад, якщо пошуковець бажає представити навичку співпрацювати в команді, то в розділі «Досягнення», можна написати наступне: «Протягом останніх 5 років я одночасно очолював дві різні функціональні команди, виконуючі комплексний план розвитку компанії. За цей період команди показували стабільний щорічний ріст якісних показників в середньому на 14% та 21% відповідно».

Self skills - відносяться до набору особистісних та професійних якостей, які дозволяють людині ефективно функціонувати та розвиватися у робочому середовищі. Ці навички фокусуються на саморозвитку, самоврядуванні та самовдосконаленні. Вони включають такі навички, як організація роботи, управління часом, самонавчання, адаптивність та ін..

Наприклад, однією з найважливіших рис, яких шукають роботодавці у сучасних умовах – є уміння адаптуватися та бути гнучким в умовах нових викликів. В CV в розділі «Досвід роботи» навичку адаптуватися можна представити наступним чином: «У період 2022-2023 рр. після миттєвої зміни ситуації в країні характер моєї ролі на попередньому місці роботи змінився на 80%. Я працював з різними людьми над абсолютно різними проектами, але мені дуже подобалося вивчати нові навички, і я отримав підвищення заробітної плати протягом року».

У технічних галузях професійні навички не можуть замінити потребу в hard skills. Наприклад, графічного дизайнера, який не знає Photoshop, швидше за все, не візьмуть на роботу лише через його позитивне ставлення до клієнтів. Однак, проти кількох кандидатів з однаковими технічними здібностями, представлення правильних навичок в CV можуть швидко підштовхнути одного претендента до верхньої частини списку. У міру того, як технології починають опановувати більш повсякденні види діяльності, soft skills та self skills для роботодавців стають важливішими, ніж будь-коли.

Gross mindset – це усвідомлення, що базові здібності пошукувача можуть змінюватись завдяки його зусиллям. Насправді, можливий розвиток будь-яких здібностей та навичок незалежно від того, придбані вони чи вроджені. Усвідомлення цієї навички важливо саме для пошукувачів, які мають розуміти, що не має нічого неможливого, і десь є роботодавець та вакансія де чекають саме на нього.

Важливо пам'ятати що наступним кроком опанування мріяної вакансії – є представлення у співбесіді. Тому пошуковцю необхідно мати декілька переконливих правдивих історій для інтерв'ю та продемонструвати, навички, що зможуть вигідно відрізнити його від конкурентів.