

Отже, управління проектом вимагає не тільки планування та контролю, але й уважного підходу до роботи з командою. Досягнення успіху можливе лише за умов ефективної взаємодії між учасниками, їхньої мотивації та постійної підтримки. Ключовими елементами є чіткий розподіл ролей, відкритість у комунікаціях і створення атмосфери, де кожен відчуває свою значущість. Інвестування в професійний розвиток і визнання досягнень підвищує ефективність роботи команди та веде до досягнення стратегічних цілей проекту.

Список використаних джерел:

1. Башинська І.О., Новак Н.Г. *Ефективне управління проектами підприємства*. [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <http://surl.li/vpngcc>
2. 13 секретів для ефективного управління командою проекту у 2023 році. URL:<https://worksection.com/ua/blog/secrets-of-effective-team-management.html>
3. Олійник О. Що таке ефективні команди? Навчання необхідних навичок для успішної співпраці. URL:<http://surl.li/vejtlv>
4. Мороз Є. 7 факторів успішної роботи команди. URL:<http://surl.li/fxcohy>
5. Що таке командна робота, чому вона така важлива і як впливає на успіх? URL:<https://blog.agrokebety.com/shcho-take-komandna-robota>

Мальованийний О.В.,

здобувач PhD,

Двоєнкін Є.М.,

здобувач PhD,

Одеська державна академія будівництва та архітектури

ПРОЄКТУВАННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛІННІ

Розвиток України як сучасної європейської держави неможливий без добре налагодженої системи корпоративного управління, одним із фундаментальних принципів якої є проєктування сталого розвитку [3]. Одним із

ключових питань для української сфери корпоративного управління є розуміння причин невдач у досягненні сталих цілей розвитку.

Масштабні виклики, спричинені війною, поставили перед корпоративним сектором безліч складних завдань. Одночасно доводиться вирішувати гострі економічні, соціальні та екологічні проблеми, що вимагає гнучкості та адаптивності від органів державної влади. У контексті державного управління проєктування сталого розвитку є незамінним для реалізації стратегії. Цей процес не тільки ставить перед нами масштабні завдання, але й надає інструменти для їх ефективного вирішення [2].

Для досягнення сталого розвитку необхідно постійно вдосконалювати систему корпоративного управління, оскільки сучасні виклики вимагають нових підходів до вирішення соціально-економічних та екологічних проблем [3]. Корпоративне управління в Україні має бути проактивним та адаптуватися до змін, що відбуваються в суспільстві та економіці.

Концепція сталого розвитку отримала свій початок у другій половині ХХ ст. у зв'язку з соціально-економічними та екологічними проблемами, що загострюються. Її еволюція почалася з визнання наявності серйозних проблем в екології та суспільстві, із заклику до активних дій для їх вирішення. Стійкий розвиток – це стратегія, яка дозволяє задовольняти потреби нинішнього покоління, не вичерпуючи ресурси планети і не завдаючи шкоди екосистемам, щоб майбутні покоління також могли задовольняти свої потреби [1]. Концепція сталого розвитку спирається на три взаємопов'язані елементи: економіка, суспільство та природа (рис. 1), на визнанні їх рівнозначності та взаємозалежності, на ідеї про неможливість необмеженого зростання на планеті та наявності об'єктивних меж зростання.

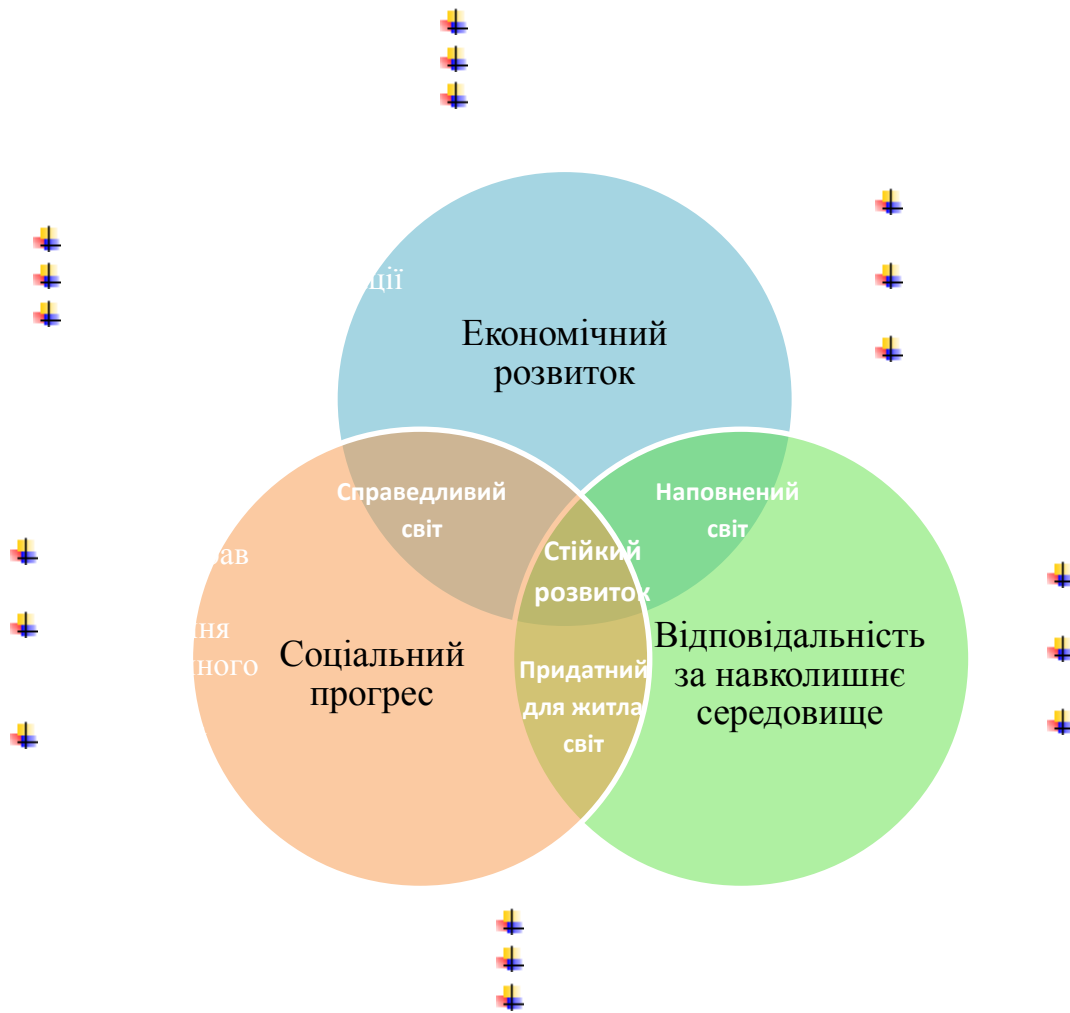


Рис. 1. Складові сталого розвитку з урахуванням наявності об'єктивних меж зростання

Джерело: складено автором на основі [2]

Цілі сталого розвитку утворюють взаємопов'язану систему, де успіх однієї залежить від успіху інших. Це означає, що для досягнення сталого розвитку необхідний комплексний підхід, який враховує всі аспекти цієї системи. Аби ефективно впроваджувати політику сталого розвитку, потрібно провести суттєві зміни в механізмах корпоративного управління. Ці зміни мають враховувати як внутрішні процеси розвитку країни, так і глобальні тенденції в сфері корпоративного управління. Успішне досягнення цілей сталого розвитку в

умовах глобальних і національних викликів безпосередньо залежить від якості корпоративного управління [1].

Спостерігається зростання зацікавленості корпоративного сектору у сталому розвитку через співпрацю з державними органами, однак ефективність таких партнерств залишається під питанням. Директива ЄС охоплює широкий спектр компаній, від великих корпорацій до малого та середнього бізнесу, встановлюючи для них детальні вимоги до звітності з питань сталого розвитку. Цей європейський досвід є цінним для нас [3].

З метою реалізації принципів сталого розвитку необхідно побудувати ефективну систему корпоративного управління, яка базуватиметься на чіткому розподілі повноважень між різними рівнями влади та залученні громадськості до процесу прийняття рішень. Концептуальною основою цієї системи повинна стати Національна стратегія сталого розвитку України.

Список використаних джерел:

1. Харун О., Грицина Л. Розвиток соціальної відповідальності в умовах поглиблення євроінтеграційних процесів. Вісник Хмельницького національного університету. 2021. Т. 300, № 6. С. 225–231. URL: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2021-300-6-35> (дата звернення: 19.09.2024).

2. Mayorga Salamanca P. I. Redefining Corporate Social Responsibility and its relation to Sustainable Development Objectives. *Mercados y Negocios*. 2022. No. 47. P. 87–108. URL: <https://doi.org/10.32870/myn.vi47.7682> (date of access: 19.09.2024).

3. Porter T. B., Reischer R. A complexity perspective on CSR and sustainability: Theory and a longitudinal case study. *International Journal of Design & Nature and Ecodynamics*. 2018. Vol. 13, no. 1. P. 82–92. URL: <https://doi.org/10.2495/dne-v13-n1-82-92> (date of access: 19.09.2024).