

ВНЕДРЕНИЕ СИНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Беспалова А.В., Чеснов А.А. (Одесская государственная академия строительства и архитектуры)

Проведений анализ діяльності будівельного комплексу, в результаті чого виявлені кризові явища, які згубно впливають на його роботу.

Постановка проблемы. Определение наиболее эффективных путей развития строительного комплекса Украины.

Введение. Строительный комплекс Украины является одним из важнейших структурных звеньев экономики государства. Он призван обеспечивать население, предприятия зданиями и сооружениями жилого и промышленного назначения с высоким уровнем комфорта и удобства. В настоящее время строительный комплекс тяжело преодолевает сложившиеся ранее кризисные явления, негативно сказывающиеся на его функционировании. Среди таких наиболее кризисообразующими выступают: разрыв хозяйственных связей, потеря профессиональных кадров, неспособность быстро реагировать на рыночные трансформации, старение производственно-технического потенциала, низкий уровень управления, спад производства и др. [1, с 25-38].

В свете евроинтеграционных процессов, происходящих в Украине, а также в связи с глобализацией всего мирового сообщества отечественные строительные предприятия стоят перед важным вопросом - поиска путей повышения эффективности деятельности и укрепления своей конкурентоспособности [2, с 94-104].

Основная часть. Одним из вариантов достижения поставленных целей является выработка стратегии, т.е. долгосрочного качественно определенного направления развития предприятия, а также системы взаимосвязей внутри и позиций в окружающей среде, которые приводят предприятие к его целям.

Следует подчеркнуть, что стратегия строительных предприятий Украины должна носить синергетический характер.

Наиболее распространенным в области управления деятельностью предприятий является трактовка стратегии как набора основных долгосрочных целей и задач предприятия, выбор курса действий и распределение ресурсов, необходимых для достижения поставленных целей. Синергетика представляет собой науку о коллективных процессах и явлениях самоорганизации в открытых системах.

Кроме того, данный термин в литературе достаточно часто рассматривается в контексте таких понятий как "эволюция", "становление" и пр. Как известно, эволюция представляет собой процесс изменения, развития, или процесс изменения во времени. Эволюционные процессы рассматриваются множеством исследователей с различных точек зрения. В частности, химический подход в исследовании эволюционных процессов стал основой концепции синергизма (концепции самоорганизации), главным фокусом которой стало исследование порядка, механизма возникновения качественно новых структур, форм в процессе самоорганизации. При этом происходящие процессы возникновения нового подчиняются единому алгоритму развития, вне зависимости от сущности системы, в которой они происходят. Претерпевающая изменения система базируется на принципах положительной обратной связи, иными словами все происходящие коренные преобразования накапливаются и рано или поздно приводят к возникновению качественно нового образования. Именно поэтому в литературе доминируют трактовки синергетики как перехода неуровновешенной системы к более высоко организованной, сложной и упорядоченной форме организации.

Для предприятий, строительного комплекса Украины четко прослеживается необходимость перехода от 1-й фазы синергетической эволюции - фазы развития, достигшей критического неустойчивого состояния (настоящее положение дел в отрасли), ко 2-й фазе преодолению неустойчивого состояния путем перехода к более организованной и упорядоченной системе. Осуществить вторую фазу, можно в результате внедрения синергетической стратегии в деятельность строительных предприятий. Синергетическая стратегия содержит в себе идею объединения в одну группу бизнес-единиц, тесно связывая их функционирование. Поэтому распространенным является отождествление синергии и стратегических преимуществ в результате объединения некоторого числа предприятий.

В результате объединенные бизнес-единицы укрепляют свои рыночные позиции, а, следовательно, и устойчивость всей группы. Ведь еще классики менеджмента подчеркивали - эффект совместных действий всегда выше простой суммы индивидуальных усилий. Кроме того, преимуществами такого синергетического объединения предприятий выступают:

- повышение эффективности деятельности;
- рост производительности производства;
- согласованность в выработке действий по преодолению кризисообразующих факторов;
- сокращение расходов функционирования;
- повышение качества и объемов реализации конечного продукта.

Естественно, такое синергетическое объединение (группа) несет в себе больший внутренний потенциал и

сопротивляемость внешним негативным действиям, чем возможности отдельно взятого строительного предприятия.

С целью избежания негативного воздействия наиболее вероятных рисков на данное объединение целесообразным является внедрение диверсификационных мероприятий. Под диверсификацией понимают рассредоточение вложений капитала с целью снижения риска. Данное мероприятие даст возможность всему синергетическому объединению распределить основные направления деятельности между структурными бизнес-единицами, рассредоточить их активы и тем самым снизить рисковый характер всех осуществляемых шагов развития.

В конечном счете, эффект от синергетической стратегии, согласно точке зрения, можно оценить только в единстве действия четырех видов синергии: менеджмента, реализации, инвестирования и оперативности.

Выводы:

Таким образом, синергетическая стратегия для предприятий строительного комплекса Украины несет в себе основы создания качественно нового, конкурентоспособного комплекса, способного укреплять позиции отечественной экономики в период евроинтеграционных и глобализационных процессов.

Summary

Analysis activity building of complex the past conduct, how result crisis phenomenon badly in the he work fact elucidation.

1. Е.А. Татарников "Управление предприятиями", Ростов-на-Дону 2005 г.
2. Исаенко А.И. "Новое в теории и практики управление персоналом", 1991 г., - N3-с. 97-104.
3. Николсон Н. "Развитие карьеры в организации: проблемы и опыт рядовых компаний Запада" 1991 г., N1.
4. Щекин Г.В. "Теория кадровой политики" - К.: МА УП, 1997 г.