

**Ширяєва Н. Ю.**  
*доцент кафедри менеджменту та управління проектами*  
*Одеська державна академія будівництва та архітектури*  
*м. Одеса, Україна*

## **УПРАВЛІНСЬКА СТИЛІСТИКА У ПРОЕКТНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ**

Постановка проблеми. Лідерство можна розглядати як мистецтво впливати на інших та вести за собою для досягнення бажаного результату. Більшість людей не народжується з усіма навичками успішного лідера, скоріше лідерські навички засвоюються, розвиваються і накопичуються у часі. Отже, так важливо знати які навички лідера допомагають керівнику проекту в успішному управлінні проектами та які є найбільш важливими.

Результати дослідження. Організаційна культура в проектному менеджменті – взаємодія членів організації один з одним а також із представниками зовнішнього середовища, її елементами являються загальні моделі поведінки та взаємодії співпрацівників між собою, сукупність цінностей, переконань, норм і правил. Організаційна культура постійно розвивається та удосконалюється під впливом багатьох чинників. Саме лідерство впливає на її розвиток. Лідерство - мистецтво впливати на них для успішного досягнення певної мети та успішне розв'язування задач. Якість керівництва впливає не тільки на самого керівника та його кар'єру, а і на процес та команду яка працює над проектом. Керівник з лідерськими якостями має великий вплив на рівень мотивації учасників проекту та відповідно на продуктивність труда та кінцевий результат.

Лідерство - основний нематеріальний фактор, який в свою чергу , визначає сутність організації. Як показує огляд літератури, лідерами не народжуються, ними становляться. Людина, народжена з лідерськими амбіціями повинна в собі розвивати здібності ефективного лідера за допомогою безперервного процесу освіти, самовдосконалювання, самовиховання. Стиль лідерства - це сукупність характерних прийомів і методів, використовуваних для здійснення впливу на підлеглих у процесі управління. Стиль включає ступінь делегування повноважень своїм підлеглим, використовуваний тип влади, методи роботи з зовнішнім середовищем, способи впливу на персонал і манеру поведінки. Для розвитку лідерства необхідне формування особистого мотивування, упевненості у собі, стійке бажання бути лідером і ведучим за собою інших людей, готовність приймати

рішення та нести відповідальність за них. Аналіз власної діяльності та самооцінка повинні проводитися постійно, треба чітко знати свої переваги та недоліки. Не всі люди можуть адекватно розцінювати свої сили та адекватно себе оцінювати, а для менеджерів і лідерів це просто необхідно. Ефективний керівник має бачення того куди іти і якими шляхами це той, хто піднімає працівників і дає ним привід для буття і дає бачення і дух, щоб змінитися. Далекоглядні керівники дозволяють людям відчувати, що вони мають реальну частку в проєкті. Уміння спілкуватися з людьми на всіх рівнях являється найбільш важливим навиком керівників проєктів та членів команди. Керівник проєктів повинен мати чіткий зворотній зв'язок з підлеглими. Лідер повинен мати здатність ефективно вести переговори і вміти переконувати.

Досить великим бар'єром є страх підлеглих працівників висловлювати свої думки та проявляти ініціативу. Висока продуктивність організації визначається умінням створювати єдину комунікативну команду і систему організації, яка забезпечує вільний доступ до повної і достовірної інформації. Лідерство, засноване на чесності являє собою набір цінностей, поведінку відповідно до цінностей і відданість собі і членам команди. Дії керівника та його настрої повинні бути наповнені ентузіазмом і позитивною, мотиваційною хвилею, адже ентузіазм заразливий. Постійний саморозвиток – невід'ємна частина життя лідера. Найкращий спосіб інвестувати – інвестувати в самого себе, так як через деякий час це повернеться з більшою користю. Інвестиції в людський капітал – затрати часу та грошових ресурсів, необхідних для отримання освіти.

Менеджери повинні працювати над собою і над тим, щоб розвивати свої здібності. Важливо застосовувати у своїй праці різні стилі управління, а саме демократичний, автократичний, ліберальний, орієнтований на людину (підвищення рівня продуктивності працівника) та орієнтований на роботу. Найбільш оптимального стилю керівництва не має, адже залежно від ситуацій стиль керівництва змінюється. Довіра є важливим елементом у відносинах керівника проєкту і його командою. Можливість делегування своїх обов'язків показує довіру і віру в інших своїми діями. Кожна нестандартна ситуація яка може бути на підприємстві допомагає відчути лідеру смак відкритих нових горизонтів свого

професіоналізму та польоту думок не тільки у своє майбутнє, а і майбутнє своєї команди і своїх проектів.

Висновки. Успіх проекту та високий рівень мотивації залежить від правильного балансу різних стилів лідерства. Стили управління в проектному менеджменті мають переваги і недоліки. Людина, яка є лідером має здатність дивитися тільки вперед та вести за собою людей у майбутнє з довгостроковою перспективою. Час плине непомітно і швидко та все розвивається разом з ним. Кожного разу ситуація на ринку змінюється та на шляху реалізації цілей з'являються нові перешкоди, які потрібно подолати. Дуже важлива для керівника здатність адаптуватися до нових умов, так як і постійний саморозвиток та аналіз діяльності з висновками.

### **Список літератури:**

1. Ширяєва Н.Ю., Григоренко Д.О. Управление ориентацией проектной команды на достижение оптимального результата проекта / Управління проектами в умовах транзитивної економіки: Матеріали IV міжн. наук.-практ. конф. магістрантів, аспірантів та науковців, Одеса, 2013. - С. 75-77.

2. Ширяєва Н.Ю. Преамбула щодо професійного позиціонування проектних менеджерів / Управління проектами: стан та перспективи: Матер. VIII міжн. наук.-практ. конф. Миколаїв, 2012. - С. 242-243.