

НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

Дмитриева Н. В. (Одесская государственная академия строительства и архитектуры, г.Одесса, Украина), **Гринь О. В.** (Бендерский Политехнический филиал ГОУ Приднестровского государственного университета им. Т.Г.Шевченко, г. Бендеры, Молдова)

Производственная практика для студентов строительных специальностей является большим вкладом в подготовку будущих специалистов и эффективна в процессе предстоящей адаптации молодых специалистов на предприятии.

Производственная практика позволяет наиболее оптимально обеспечить качество практической подготовленности студентов, а так же определить их готовность к самостоятельной работе в строительных организациях. В процессе прохождения производственной практики студенты осваивают и анализируют задачи и характер будущей профессиональной деятельности, какие требования предъявляются к профессии и к молодому специалисту в строительных организациях, реальные условия работы, размер заработной платы, возможность карьерного роста, получение социальных льгот и т.д.

Для достижения задач производственной практики вопросы эффективной организации и проведения практики являются актуальными.

Не секрет, что сегодня во многих высших учебных заведенияххождение производственной практики носит формальный подход, так как зачастую нет контакта руководителя от высшего учебного заведения во время прохождения практики ни со студентом, ни с руководителем от предприятия, отсутствие интереса у студента к развитию будущего профессионализма.

На наш взгляд факторы, обеспечивающие эффективность организации практики следующие.

1. Руководство производственной практикой выполняется выпускающей кафедрой по соответствующей специальности.
2. Мониторинг предприятий и организаций по профилю специальности их производственных и экономических возможностей, а так же их пригодности для проведения практики студентов. Немало важную роль при выборе базы практики

играет сотрудничество ВУЗа или кафедры с предприятиями и организациями основанное на совместных проектах и научных исследованиях, выполнении работ на договорных началах и многое другое.

3. Заключение долгосрочных договоров между ВУЗом и производственными организациями, которое позволит осуществить рациональное распределение студентов по предприятиям для прохождения производственной практики.
4. Осуществление руководителем со стороны ВУЗа налаживания связей с руководителями практики от организации и совместно с ними составление рабочей программы проведения практики и разработка графика выполнения производственных заданий.
5. Непосредственное участие руководителя со стороны ВУЗа в распределении студентов по рабочим местам или перемещении их по видам работ в случае, если предприятие находится в черте города ВУЗа
6. Осуществления контроля над соблюдением сроков практики и ее содержанием. Поддержка телефонной связи и в сети Интернет в режиме on – line, что позволяет оперативно связываться со студентом на протяжении всей практики.
7. Одним из основ успеха, определяющих качество проведения производственной практики, является закрепление за студентом практикантом высококвалифицированного руководителя от производства, который сможет на собственном примере привить уважение и интерес к избранной профессии.
8. Функционирование сайта отдела практики ВУЗа, позволит использовать методические указания, документацию по практике, требования к оформлению отчета, примеры заполнения дневников и отчета практики и т.д.
9. Организация координационного кадрового центра студентов, функциями которого могут быть предоставление информации о компаниях, контактах компании и специалиста по управлению персоналом, возможных программах работы со студентами, проведение тренингов на темы «Успешное трудоустройство», «Эффективное прохождение собеседования» и т.д.
10. Предоставление самостоятельного выбора базы практики студентам, способствует получение навыков поиска работы на

- современном рынке труда и проведения переговоров с работодателями.
11. Обязательное составление портфолио (резюме) студентом для выбора базы практики и прохождения ее - первый этап построения будущей карьеры.
 12. Оказание методической помощи студентам при составлении отчета по практике, портфолио и т.д.
 13. Разработка критериев оценивания результатов выполнения практикантами программы практики.
 14. Отчетность студентов. Представление результатов выполнения программы производственной практики студентами в форме производственного дневника, отчета, доклада и электронной презентации с фото или видео сопровождением.
 15. Публичная защита студентами результатов практики с презентацией материалов, анализом и обсуждением положительных и отрицательных аспектов строительного производства.
 16. Немало важным фактором стимулирования, как для студента и руководителя, так и для ВУЗа является финансовая сторона производственной практики. На примере организации данной практики в БПФ г. Бендеры руководитель заключает договора со строительными фирмами или заказчиками на оказание определенных видов работ с оплатой. При этом 50% от суммы договора получает студент, 40% ВУЗ и 10% руководитель.

Из чего следует сделать вывод о том, что эффективность организации производственной практики является одним из важных элементов подготовки студента к профессиональной деятельности в условиях постоянно меняющихся тенденций строительства, способствует более углубленному и расширенному освоению теоретических и практических знаний, а так же происходит формирование и развитие самостоятельной личности студента.