

**Секція: Підприємництво****Бленда Н.О.**

*викладач кафедри підприємництва, торгівлі та біржової діяльності,  
Уманського національного університету садівництва*

## **НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УМОВАХ ЗРОСТАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ПЕРЕВАГ**

**Анотація.** В статті розглядається основні напрямки вдосконалення системи оплати праці в умовах зростання підприємницьких переваг. Визначено місце організації оплати праці в соціально-економічній політиці держави. Визначені умови зростання продуктивності праці.

**Ключові слова:** праця, оплата праці, підприємництво, державне регулювання.

**Вступ.** Кожна людина має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку людина вибирає або на яку вільно погоджується. Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії і виду трудової діяльності, підготовки і перепідготовки кадрів в відповідності з суспільними потребами.

**Постановка завдання.** Заробітна плата займає одне з центральних місць в системі бухгалтерського обліку на підприємстві. Кожна людина має право на належні, безпечні умови праці, на заробітну плату не нижче мінімального заробітку, який встановлено законом. Формування коштів на оплату праці - одне із центральних питань перебудови управління економікою.

Дослідженням проблем розвитку і значення оплати праці, а також їх впливу на кінцеві результати роботи приділяється велика увага з боку вітчизняних вчених – економістів Гончаренко Н.Г, Горкавого В.К., Михайлової Л.І., Пономарьової М.С. та інших відомих вчених і практиків.