

ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ ПЕНСІЙНИХ ПРОГРАМ НА ПІДПРИЄМСТВАХ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

Телічко Н.А., к.е.н., доцент
(кафедра менеджменту і маркетингу)

Пенсійне забезпечення робітників будівельної галузі є складовою частиною системи соціального захисту населення. В Україні пенсійна реформа продовжується вже більше 15 років. Вже було запроваджено засади трьохрівневої системи пенсійного страхування, яка передбачає суттєве збільшення пенсійного віку, забезпечення максимальної залежності пенсійних виплат від персоніфікованих страхових внесків і страхового стажу застрахованих осіб і в цілому направлена на стимулування останніх до власних заощаджень на старість, завдяки поєднанню внесків на соціальне страхування та обов'язкових і добровільних накопичень. Однак, і до теперішнього часу ще не створено належних фінансово-інвестиційних умов функціонування нової пенсійної системи. Причинами такої ситуації є фінансова незбалансованість Пенсійного фонду, недостатній зв'язок між страховими внесками і розміром пенсії, неналежний рівень впровадження та розвитку культури накопичувального рівня пенсійного забезпечення.

Актуальність окресленої вище проблеми має підтвердження у багатьох наукових працях і дослідженнях повідомлених фахівців України, близького та дальнього зарубіжжя. Основними дослідженнями питаннями є проблеми управління системою пенсійного забезпечення на регіональному та загальнодержавному рівнях, аналіз концептуальних, нормативно-правових та науково-методичних зasad забезпечення цього управління. Виявлення недоліків чинної системи пенсійного страхування та забезпечення й обґрунтування та пропозиції її впровадження методів і методик щодо її реформування та подальшого розвитку і впровадженню в різних галузях, у т. ч. і в будівельній, задля достойного пенсійного забезпечення робітників після втрати ними працездатності при досягненні певного віку.

Актуальними проблемами подальшого вивчення, розвитку і вдосконалення реформування пенсійної системи та пенсійного забезпечення є: внесення змін у правові норми, впровадження у практику з прийняттям відповідних нормативних актів як мінімум двох складових пенсійного забезпечення з урахуванням страхового стажу, та впровадження культури використання третього рівня пенсійного забезпечення за рахунок приватних страхових пенсійних програм та накопичень у недержавних пенсійних фондах та ін.