

**ОХОРОНА ПРАЦІ В НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ****ДРАПАЛЮК М.В.***Одеська державна академія будівництва та архітектури, м.Одеса, Україна*

Охорона праці – це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

Законодавство про охорону праці складається з Закону про охорону праці, Кодексу законів про працю України, Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» та прийнятих відповідно до них нормативно-правових актів.

Державна політика в галузі охорони праці визначається відповідно до Конституції України Верховною Радою України і спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням.

Організацію роботи з охорони праці учасників навчального процесу в навчальному закладі визначено у Положенні, розроблене відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про освіту». Навчальний заклад у своїй діяльності керується чинним законодавством, нормативно-правовими актами з охорони праці та Положенням.

Організація роботи з охорони праці в ньому покладається на керівника. Навчання та перевірка знань з питань охорони праці студентів під час трудового навчання, проводиться відповідно до типового плану і програми з дисципліни «Охорона праці» та Типового положення.

**Висновки:**

Поліпшення умов та охорони праці стає одним з важливих напрямків підвищення матеріального та культурного рівня життя народу, а це, у свою чергу, сприяє зростанню якості та продуктивності праці, підвищенню соціально-економічних показників виробництва, зменшенню коштів на витрати від травматизму, професійних захворювань і аварій.