

ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВ

Ракицька С.О., к.е.н., доцент
(кафедра економіки та підприємництва)

Дослідження потенціалу виживання підприємства передбачає визначення стану та складу ресурсів, що є в його розпорядженні на момент оцінювання. Ресурсний потенціал підприємства залежить від його галузевої приналежності, масштабів діяльності, місцезнаходження, характеру виробництва. Також він формується системою прийняття рішень щодо ресурсного забезпечення, якості розробки та виконання ресурсних стратегій, досягненням оптимальної структури ресурсів для реалізації поставлених цілей.

В умовах війни всі складові ресурсного потенціалу є обмеженими і часто їх забезпечення супроводжуються проблемою дефіциту. Управління ресурсним забезпеченням діяльності підприємства передбачає постійний процес оптимізації, пошук альтернативних джерел постачання ресурсів. Більш раціональне використання матеріальних ресурсів досягається поглибленням переробки, заміною штучно створеними аналогами. Також необхідно дослідження енергомісткості виробництва, обґрунтування заходів енергозбереження і складання бюджету в межах існуючих обмежень.

Управління трудовими ресурсами базується на підході, що працівник - важливий фактор удосконалення виробництва, який дає змогу пристосувати діяльність підприємства до вимог зовнішнього середовища. Критично важливим в сучасних умовах є визначення і збереження особливо цінного висококваліфікованого персоналу.

Управління фінансовими ресурсами в сучасних умовах має бути зорієнтоване на стабілізацію фінансових потоків, пошук доступних джерел фінансування, оптимізацію структури капіталу.

Інноваційні ресурси забезпечують організації конкурентні позиції та виживання у довгостроковій перспективі. Впровадження інновацій має охоплювати не лише техніко-технологічні параметри виробничого процесу, а й методи управління, мотивацію персоналу, організацію виробництва і збуту продукції.

Для оцінки поточного рівня ресурсного потенціалу застосовується система показників, що характеризують наявність, ефективність використання ресурсів та їх вплив на кінцеві результати діяльності.